

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Важнейшей ценностью ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» являются его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, наряду с высоким качеством оказания услуг, являются приоритетными направлениями деятельности ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ».

Политика по охране труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» разрабатывается в целях обеспечения безопасных и благоприятных для здоровья работников условий труда, предотвращение связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников.

Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» совершенствовать СУОТ.

Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ в ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» базируется на следующих принципах:

- охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной ценностью;

- все руководители, независимо от уровня управления и должностных обязанностей, способствуют устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков и защите работников;

- все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;

- информация, касающаяся вопросов охраны труда и здоровья, доводится до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

Приоритетным направлением деятельности систем управления охраной труда ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе

посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

Осознавая ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;
- информирование (как в письменной, так и в устной форме) каждого работника об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;
- поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения, стажировок и инструктажей;
- проведение экономической политики, стимулирующей создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечение работников организации безопасными, подходящими по эргономическим показателям, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, имеющими документальное подтверждение соответствия техническому регламенту о безопасности средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- повышение уровня ответственности каждого работника по охране труда и обеспечение вовлеченности в соблюдение обязанностей по охране труда;
- своевременное проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, учет и анализ причин микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний у работников ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ», эффективный производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- недопущение ухудшения условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда;
- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ»;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

При определении Политики руководство ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» совместно с работниками проводит предварительный анализ состояния охраны труда в организации и обсуждение Политики по охране труда.

Материалами для объективного предварительного анализа состояния охраны труда являются:

- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты оценки профессиональных рисков;
- статистика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли;
- материалы расследования несчастных случаев и анализ их причин;
- предписания органов государственного надзора (контроля) (при наличии);
- акты проводимого в ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» контроля состояния охраны труда.

Руководство ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, работает над снижением уровней профессиональных рисков, предотвращением связанных с работой травм и ухудшений состояния здоровья работников, обеспечивает безопасную рабочую среду для работников.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» введена должность специалиста по охране труда.

Специалист по охране труда подчиняется непосредственно директору ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» и руководствуется в своей деятельности государственными нормативными требованиями и локальными нормативными актами в области охраны труда, в то числе настоящим Положением о СУОТ.

Для достижения целей политики в области охраны труда в ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда, выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
- обеспечение стендами с материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;
- организация мест для приема пищи;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- для оказания первой помощи пострадавшим оборудованы посты хранения аптек первой помощи;
- инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются для профессий и (или) видов выполняемых работ;
- оснащение и оборудование, СИЗ и средства коллективной защиты соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда и требованиям технической документации завода-изготовителя;
- в ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» не допускается труд лиц в возрасте до 18 лет;
- прочие мероприятия.

Руководство ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем постановки соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать указанные ценности и призывает к этому всех сотрудников.

Политика утверждается соответствующим приказом директора ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ» вместе с Положением о СУОТ, доводится до работников под подпись и подлежит размещению на официальном сайте ГАУ ДО СШ «ЦГ РБ». Политика актуализируется при наличии оснований в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.